



VINCENZO LANZA
LICEO CLASSICO STATALE



Al Personale Docente

Alla RSU d'Istituto

All'Albo on line

Al Direttore SS.GG.AA.

Agli Atti della scuola

Oggetto: DECRETO DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE a.s. 2018/2019 di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

IL Dirigente Scolastico

- VISTI** i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107/2015 riguardanti la valorizzazione del merito dei docenti;
- VISTE** le note MIUR prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 "A.F. 2018 Fondo per la valorizzazione del personale docente – art. 1, commi 126 della legge 13 luglio 2015, n. 107, a.s. 2018/2019 – ASSEGNAZIONE RISORSA FINANZIARIA; prot. 2184 del 24 ottobre 2018 "A.S. 2018/2019 – Valorizzazione del personale docente – Riassegnazione risorse finanziarie giacenti a fine esercizio finanziario 2017", con le quali la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali ha assegnato a questa istituzione scolastica la risorsa finanziaria pari ad euro 14.959,92 (quattordicimilanovecentocinquantanove/92) lordo dipendente per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2018/2019);
- VISTE** le note MIUR prot. n. 17317, n. 17318 e n. 17319 del 1° agosto 2019 "A.F. 2019 Cedolino unico – Piano gestionale 13 – Riassegnazione delle giacenze al 13 dicembre 2018" e la nota MIUR 17647 del 6 agosto 2019 "A.F. 2019 Cedolino Unico – Assegnazione delle risorse finanziarie per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (M.O.F.) – a.s. 2018-2019;
- VISTI** i criteri di ripartizione del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente stabiliti con la RSU d'istituto nella Contrattazione Integrativa d'Istituto del 20/12/2018;
- VISTI** i criteri per l'attribuzione del bonus premiale a.s. 2018/2019 deliberati dal Comitato di valutazione;
- VISTO** il PTOF e il PDM d'Istituto;
- VISTA** la Nota prot. 3614 del 30/10/2019, con cui si indicavano le modalità e i termini per la presentazione delle istanze per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del

Liceo "Lanza - Perugini"

fgpc160003@istruzione.it – fgpc160003@pec.istruzione.it

C.F. 94108580716

merito e la mancata valutazione delle candidature qualora le stesse non fossero state adeguatamente documentate;

- VISTA** la documentazione presentata dai Docenti e conservata agli atti di questa istituzione;
- CONSIDERATO** che i Docenti durante l'a.s. 2018/2019 hanno assicurato continuità di servizio, osservato un comportamento diligente, corretto, collaborativo e responsabile nei confronti della Comunità scolastica e non sono incorsi in alcuna sanzione disciplinare durante l'anno;
- VISTO** il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (in vigore dal 23 giugno 2016) all'articolo 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e all'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i Dirigenti sia per i dipendenti";
- VERIFICATA** la presenza nell'organico d'Istituto in servizio di n. 125 docenti con contratto a tempo indeterminato;
- RITENUTO** congruo ai fini della valorizzazione del merito, individuare, così come definito in sede di incontro con la RSU d'Istituto, quali destinatari del bonus premiale per il corrente a.s., non meno del 15% del personale docente, e che la fascia minore non può avere meno del 2,5% delle somme disponibili e che la fascia massima non può avere più del 10% delle somme disponibili

DECRETA

di assegnare a titolo di bonus la somma di euro 15.730,00 lordo dipendente, dei 15.731,56 a disposizione della scuola (14.959,92 assegnazione a.s. 2018/2019 e 771,64 economie anni precedenti) sulla base della 'quantità' delle attività effettivamente svolte dal Docente a favore dell'istituzione scolastica e sulla base della 'qualità' delle stesse come valutate dal Dirigente Scolastico, sulla base di una serie di 'indicatori', qui elencati a livello esemplificativo, in quanto gli stessi cambiano a seconda della 'natura' degli incarichi svolti e dell'area di riferimento nella quale si è svolta l'attività del docente. Es: numero di anni da cui viene svolta l'attività; originalità nella progettazione e nell'ideazione dello stesso; complessità nella realizzazione; ricadute del Progetto sul piano didattico; capacità di coinvolgimento di partner esterni; capacità di attrarre finanziamenti; ricaduta sul territorio a livello provinciale, regionale e nazionale; livello di precisione e correttezza nello svolgimento della stessa, nella produzione delle comunicazioni, nei rapporti con la segreteria...

La somma è stata assegnata a n. 21 docenti, ripartiti in tre fasce: una prima di euro 1.450,00 (millequattrocentocinquanta/00) lordo dipendente attribuita a due docenti; una seconda di € 750,00 (settecentocinquanta/00) assegnata a 15 docenti e una terza di € 395,00 (trecentonovantacinque/00) assegnata a 4 docenti.

Il ritardo nel pagamento è causato dalla tardiva assegnazione delle risorse alle scuole, avvenuta in data 19/08/2019. La scuola però, dal 1° settembre 2019, a seguito del dimensionamento subito (cessione della sezione staccata di Bovino alla Scuola dei Monti Dauni), ha cambiato denominazione, codice fiscale e meccanografico e non è ancora nelle condizioni di accedere alla

piattaforma NOIPA, nonostante le infinite sollecitazioni effettuate nei confronti di tutti gli organismi preposti.

Avverso il presente decreto, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'Albo on line dell'Istituto, chiunque abbia interesse può proporre reclamo al Dirigente Scolastico, che deve pronunciarsi entro trenta giorni, decorsi i quali l'atto diviene definitivo. L'atto diviene altresì definitivo a seguito della decisione sul reclamo.

Avverso l'atto definitivo o l'esito del reclamo è ammesso ricorso al giudice ordinario in funzione del giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs n. 165/2001.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Giuseppe Trecca

* firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, co. 2, del d. lgs. 39/1993